Comune di Conversano

Città Metropolitana di Bari

RCG N°. 2096/2026

lì 08/10/2026

DETERMINAZIONE

AREA 2 ECONOMICO FINANZIARIA

Responsabile di Area - AREA 2 ECONOMICO FINANZIARIA

ANGELO LOMBARDINI

Adottata in data 06/10/2026 con il n. 150/2026 del Reg. Servizio

OGGETTO: AVVISO DI PROCEDURA SELETTIVA PER PASSAGGIO DI CARRIERA (PROGRESSIONE TRA LE AREE) PER LA COPERTURA DI N. 1 UNITA' DI PERSONALE NEL PROFILO DI "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO" APPARTENENTE ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT. C).

ATTESTAZIONE DI CONFORMITA'

Il Sottoscritto _____
in qualità di _____
attesta che la presente copia cartacea della Determinazione Dirigenziale N° RCG 2096/2026, composta da n°……. fogli, è conforme al documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs N° 82/2005.

Conversano, _____

Firma e Timbro dell'Ufficio

_____

N.B. Da compilare a cura del Soggetto Autorizzato

IL DIRETTORE DELL'AREA ECONOMICA FINANZIARIA – TRIBUTI - RISORSE UMANE

PREMESSO che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 83 del 23/05/2025 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027;

PREMESSO, altresì, che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 211 del 15/12/2025 è stato aggiornato il Piano dei Fabbisogni di Personale 2025-2027, precedentemente approvato con la citata Deliberazione n. 83 del 23/05/2025, prevedendo, tra l'altro, il ricorso alla progressione tra le aree, ai sensi dell'art. 15 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021, per la copertura di n. 1 (una) unità di personale nel profilo professionale di Istruttore Amministrativo, appartenente all'Area degli Istruttori (ex Cat. C);

DATO ATTO che con Determinazione n. 2003 del 24/12/2025 è stato approvato e pubblicato un precedente avviso di procedura selettiva per la progressione tra le aree, finalizzata alla copertura di n. 1 (una) unità di personale nel profilo professionale di Istruttore Amministrativo, appartenente all'Area degli Istruttori (ex Cat. C);

PRESO ATTO che, entro il termine previsto dal predetto avviso, non sono pervenute domande di partecipazione e che, pertanto, la procedura non ha avuto seguito;

RITENUTO, conseguentemente, necessario procedere alla pubblicazione di un nuovo avviso di selezione, al fine di dare attuazione alle previsioni del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, come aggiornato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 211 del 15/12/2025, e consentire il completamento della procedura di progressione tra le aree programmata dall'Ente per la copertura del suddetto posto;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, con particolare riferimento alle disposizioni in materia di reclutamento e progressioni tra le aree;

VISTO il CCNL del Comparto Funzioni Locali 2019-2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022, e, in particolare, l'art. 15, rubricato "Progressioni tra le aree";

VISTO il CCNL del Comparto Funzioni Locali 2022-2024, sottoscritto in data 23 febbraio 2026, e, in particolare, l'art. 13, rubricato "Progressioni tra le aree";

CONSIDERATO l'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., secondo cui, fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti;

DATO ATTO che la procedura di cui trattasi è disciplinata, oltre che dall'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e dai principi di cui all'art. 35 del medesimo decreto legislativo, dal vigente "Regolamento sull'accesso agli impieghi", approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 163 del 03/11/2021 e modificato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 21 del 16/02/2023, nonché dal "Regolamento per la disciplina delle progressioni tra le aree";

DATO ATTO, altresì, che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 165 del 12/10/2023 è stato approvato il "Regolamento per la disciplina delle progressioni tra le aree", ai sensi degli artt. 13 e 15 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021;

RITENUTO che la procedura di progressione tra le aree, in quanto procedura selettiva interna rivolta al personale dipendente dell'Ente, non è soggetta agli obblighi di mobilità obbligatoria e volontaria propedeutici al reclutamento, previsti dagli artt. 30 e 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001;

VISTE:

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 83 del 23/05/2025, avente ad oggetto "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 – Approvazione";
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 211 del 15/12/2025, avente ad oggetto "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027. Modifica del punto 3.3";
- il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) – periodo 2026-2028, approvato con Deliberazione del Commissario Prefettizio, con i poteri del Consiglio Comunale, n. 11 del 05/03/2026;
- la Deliberazione del Commissario Prefettizio, con i poteri del Consiglio Comunale, n. 12 del 05/03/2026, avente ad oggetto "Approvazione del Bilancio di previsione 2026-2028";
- il "Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2026-2028", approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario, con i poteri della Giunta, n. 48 del 14/04/2026;
- la Deliberazione del Commissario Straordinario, con i poteri del Consiglio Comunale, n. 19 del 22/05/2026, avente ad oggetto "Approvazione del rendiconto della gestione per l'esercizio 2025 ai sensi dell'art. 227 del D.Lgs. n. 267/2000";

RITENUTO, pertanto, necessario procedere all'indizione di una nuova procedura selettiva per progressione tra le aree, finalizzata alla copertura di n. 1 (una) unità di personale nel profilo professionale di Istruttore Amministrativo, appartenente all'Area degli Istruttori (ex Cat. C), in attuazione delle previsioni del PIAO 2025-2027;

DATO ATTO che con successivo provvedimento si procederà all'ammissione dei candidati in possesso dei requisiti previsti dall'avviso e alla nomina della Commissione esaminatrice, ai sensi dell'art. 8 del vigente Regolamento per la disciplina delle progressioni tra le aree;

DATO ATTO che l'inquadramento del vincitore della presente procedura nella nuova Area avverrà con decorrenza giuridica ed economica dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro conseguente al perfezionamento della procedura di progressione tra le aree;

VISTI, altresì:

- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. (TUEL), e, in particolare, gli artt. 107 e 109, relativi alle competenze dei responsabili degli uffici e dei servizi;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente Regolamento sull'accesso agli impieghi per la selezione del personale non dirigente;
- il vigente Regolamento per la disciplina delle progressioni tra le aree;

VISTO il Decreto Sindacale n. 39 del 30/09/2026, con il quale è stato confermato l'incarico di Direttore responsabile titolare di posizione organizzativa dell'Area 2 "Economico-Finanziaria, Tributi, Risorse Umane" al Dott. Angelo Lombardini, con decorrenza dal 01/10/2026 e fino al 31/12/2026, senza soluzione di continuità rispetto al precedente Decreto Sindacale n. 29/2026;

RITENUTO, per quanto sopra, di dover procedere all'indizione della nuova procedura selettiva e all'approvazione del relativo avviso;

DETERMINA

1. **DI APPROVARE** integralmente le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. **DI INDIRE**, in esecuzione dell'art. 13 del CCNL Funzioni Locali 2022-2024 e in attuazione delle previsioni del PIAO 2025-2027, apposita procedura selettiva per progressione tra le aree, riservata al personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Ente in possesso dei requisiti previsti dall'avviso;
3. **DI DARE ATTO** che la precedente procedura selettiva, indetta con Determinazione n. 2003 del 24/12/2025 per la copertura di n. 1 (una) unità di personale nel profilo professionale di Istruttore Amministrativo, appartenente all'Area degli Istruttori (ex Cat. C), non ha avuto seguito per assenza di domande di partecipazione entro il termine previsto dall'avviso;
4. **DI AVVIARE**, conseguentemente, una nuova procedura comparativa per il passaggio di carriera (progressione tra le aree), finalizzata alla copertura di n. 1 (una) unità di personale nel profilo professionale di Istruttore Amministrativo, appartenente all'Area degli Istruttori (ex Cat. C), in attuazione delle previsioni del PIAO 2025-2027;
5. **DI APPROVARE** l'allegato avviso di procedura selettiva, comprensivo del modello di domanda di partecipazione, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
6. **DI DARE ATTO** che l'avviso sarà pubblicato sulla home page del sito istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente" – "Bandi di concorso", nonché all'Albo Pretorio on line, per un periodo di almeno 30 (trenta) giorni, quale termine per la presentazione delle domande;
7. **DI DARE ATTO** che con successivo provvedimento si procederà all'ammissione dei candidati in possesso dei requisiti previsti dall'avviso e alla nomina della Commissione esaminatrice, ai sensi dell'art. 8 del vigente Regolamento per la disciplina delle progressioni tra le aree;

8. **DI DARE ATTO** che l’inquadramento del vincitore della presente procedura nella nuova Area avverrà con decorrenza giuridica ed economica dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro conseguente al perfezionamento della procedura di progressione tra le aree;
9. **DI ACCERTARE**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all’art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell’azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Responsabile del servizio;
10. **DI DISPORRE** la pubblicazione del presente provvedimento all’Albo Pretorio on line e nella sezione “Amministrazione Trasparente” del sito istituzionale dell’Ente, secondo quanto previsto dalla normativa vigente.

Firmato da
Lombardini Angelo
06/10/2026 13:04:21

Comune di Conversano – Servizio Finanziario

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Relativamente alla Determinazione Dirigenziale N° DetSet 150/2026 del 06/10/2026, avente oggetto:

AVVISO DI PROCEDURA SELETTIVA PER PASSAGGIO DI CARRIERA (PROGRESSIONE TRA LE AREE) PER LA COPERTURA DI N. 1 UNITA' DI PERSONALE NEL PROFILO DI "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO" APPARTENENTE ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT. C).

Presa d'atto: sulla presente determinazione si attesta ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lsg 267/2000, la regolarità contabile.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito istituzionale per il periodo della pubblicazione.

ANGELO
LOMBARDINI
08.10.2026
08:01:28 UTC