Comune di Conversano
Città Metropolitana di Bari
AREA ECONOMICA FINANZIARIA – TRIBUTI – RISORSE UMANE

AVVISO DI PROCEDURA COMPARATIVA PER PASSAGGIO DI CARRIERA (PROGRESSIONE TRA LE AREE) PER LA COPERTURA DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE NEL PROFILO DI "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO" APPARTENENTE ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT. C).

IL DIRETTORE DELL'AREA ECONOMICA FINANZIARIA – TRIBUTI - RISORSE UMANE

PREMESSO che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 211 del 15/12/2025 è stato aggiornato il Piano dei Fabbisogni di Personale 2025-2027, precedentemente approvato con Deliberazione n. 83 del 23/05/2025, prevedendo, tra l'altro, il ricorso alla progressione tra le aree, ai sensi dell'art. 15 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021, per la copertura di n. 1 (una) unità di personale nel profilo professionale di Istruttore Amministrativo, appartenente all'Area degli Istruttori (ex Cat. C);

DATO ATTO che con Determinazione n. 2003/Segreteria del 24/12/2025 è stato approvato e pubblicato un precedente avviso di procedura selettiva per la progressione tra le aree, finalizzata alla copertura di n. 1 (una) unità di personale nel medesimo profilo professionale;

PRESO ATTO che, entro il termine previsto dal predetto avviso, non sono pervenute domande di partecipazione e che, pertanto, la procedura non ha avuto seguito;

RITENUTO, conseguentemente, necessario procedere alla pubblicazione di un nuovo avviso di procedura comparativa, al fine di dare attuazione alle previsioni del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 e consentire il completamento della procedura di progressione tra le aree programmata dall'Ente;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche e, in particolare, le disposizioni in materia di reclutamento e progressioni tra le aree;

VISTO il CCNL del Comparto Funzioni Locali 2019-2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022, e, in particolare, l'art. 15, rubricato "Progressioni tra le aree";

CONSIDERATO l'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., così come modificato, da ultimo, dal D.L. 22 aprile 2023, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla L. 21 giugno 2023, n. 74, che disciplina le progressioni fra le aree mediante procedura comparativa;

DATO ATTO che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 165 del 12/10/2023 è stato approvato il "Regolamento per la disciplina delle progressioni tra le aree", ai sensi degli artt. 13 e 15 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021;

VISTO il predetto Regolamento, che disciplina i requisiti, i criteri e le modalità di svolgimento delle procedure di progressione tra le aree;

In esecuzione della Determinazione n. 2096 del 08/10/2026, con la quale è stata indetta la presente procedura comparativa;

RENDE NOTO

che è indetta una procedura selettiva per l'attribuzione di passaggio di carriera mediante progressione tra le aree, finalizzata alla copertura di n. 1 (una) unità di personale nel profilo professionale di **Istruttore Amministrativo**, appartenente all'**Area degli Istruttori (ex Cat. C)**, riservata al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Conversano in possesso dei requisiti previsti dal presente avviso.

Sono garantite la parità e le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 27 del D.Lgs. n. 198/2006, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", e dell'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001.

Nel presente avviso, il termine "candidato" è utilizzato in maniera neutra e si riferisce agli aspiranti di entrambi i sessi.

1. REQUISITI DI AMMISSIONE

A pena di esclusione dalle selezioni i candidati debbono essere in possesso dei seguenti requisiti:

1) Essere in servizio, a tempo indeterminato, nel Comune di Conversano, nell'area immediatamente inferiore a quella correlata al posto per il quale si concorre;
2) Aver maturato un'anzianità minima di 36 mesi nell'area immediatamente inferiore e nel Comune di Conversano;
3) essere in possesso dei requisiti previsti per l'accesso dall'esterno all'Area degli Istruttori;
4) essere in possesso del seguente titolo di studio: **diploma di scuola secondaria di secondo grado di durata quinquennale**;

5) aver conseguito una valutazione positiva della performance negli ultimi tre anni di servizio ovvero, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione a una delle annualità, nelle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico;
6) non aver riportato provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni, secondo quanto previsto dalla normativa e dal vigente Regolamento per la disciplina delle progressioni tra le aree.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente Avviso di selezione e devono essere dichiarati dai candidati nelle forme previste dagli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 e ss.mm.ii.,

L'Amministrazione procederà alla verifica della veridicità delle dichiarazioni rese ai sensi dell'art. 71 del medesimo D.P.R. n. 445/2000.

I requisiti devono permanere anche al momento della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

La mancanza anche di uno solo dei requisiti previsti dal presente avviso comporta l'esclusione dalla procedura.

In caso di dichiarazioni non veritiere, non si procederà all'assunzione in servizio ovvero, qualora il rapporto di lavoro sia già stato instaurato, lo stesso sarà risolto con effetto immediato, ferme restando le conseguenze previste dagli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000 e dalla normativa vigente.

I dipendenti che, alla data di pubblicazione del presente avviso, si trovino in posizione di comando o distacco presso altra amministrazione, ovvero in posizione di aspettativa per l'assunzione di incarichi presso altre amministrazioni, possono presentare domanda di partecipazione, fermo restando il possesso di tutti i requisiti previsti dal presente avviso.

2. MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

I dipendenti interessati possono presentare domanda di partecipazione alla procedura utilizzando il modello allegato al presente avviso, sottoscritto con firma autografa o digitale.

La domanda dovrà essere trasmessa esclusivamente a mezzo PEC all'indirizzo:

protocollogenerale.comune.conversano.ba@pec.rupar.puglia.it

entro il termine perentorio di **30 (trenta) giorni decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso**.

Qualora il termine di scadenza coincida con un giorno festivo, esso è prorogato di diritto al primo giorno successivo non festivo.

Alla domanda dovrà essere allegato il curriculum vitae, reso nella forma della dichiarazione sostitutiva ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii., nel quale dovranno essere indicati con precisione gli elementi oggetto di valutazione secondo i criteri riportati nel successivo paragrafo.

La domanda e la documentazione allegata devono essere presentate entro il termine sopra indicato. Non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine stabilito.

3. MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLA PROCEDURA, CRITERI DI VALUTAZIONE E GRADUATORIA

La procedura si svolgerà nel rispetto dei criteri e delle modalità previsti dall'art. 15 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021 e dal vigente Regolamento del Comune di Conversano per la disciplina delle progressioni tra le aree.

L'eventuale esclusione dalla procedura per mancanza dei requisiti di accesso, per presentazione della domanda oltre il termine previsto o con modalità non conformi a quanto stabilito dal presente avviso sarà comunicata agli interessati mediante notificazione presso la sede di lavoro ovvero all'indirizzo indicato nella domanda di partecipazione.

La valutazione comparativa sarà effettuata dalla Commissione esaminatrice nominata dal Direttore dell'Area Economico-Finanziaria – Tributi – Risorse Umane, ai sensi dell'art. 8 del vigente Regolamento per la disciplina delle progressioni tra le aree.

La valutazione sarà effettuata mediante l'assegnazione di un massimo di 100 punti, così ripartiti:

a. **Valutazione positiva della *performance* (massimo 50 punti):**

È valutata la performance individuale mediante la media delle valutazioni conseguite dal candidato negli ultimi tre anni di servizio ovvero, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in una delle annualità, delle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico.

MEDIA %	**Punteggio max 50 punti**
Da 0 fino a 100	***0,50 per ogni punto %***

Punteggio minimo valutabile: *25,50*.

b. **Possesso di titoli o competenze professionali (massimo 15 punti):**

Sono valutati i titoli di studio ulteriori rispetto a quello previsto per l'accesso dall'esterno all'Area degli Istruttori, secondo i seguenti criteri:

Titoli di studio	**Punteggio max 15 punti**
Titoli di studio superiori rispetto a quello necessario per l'accesso al posto attinente al profilo da ricoprire (valutabile massimo 1 titolo di studio)	7
Abilitazioni all'esercizio professionale attinente al profilo da ricoprire (valutabile massimo 1 abilitazione)	3
Master universitario o Dottorato di ricerca (valutabile massimo 1 titolo)	5

c. **Numero e tipologia di incarichi rivestiti (massimo 35 punti)**

Sono valutati gli incarichi lavorativi rilevanti e qualificanti, svolti negli ultimi tre anni antecedenti la data di pubblicazione del presente avviso, purché attinenti al profilo professionale oggetto della procedura.

Descrizione	***Punteggio max 35 punti***
Incarichi professionali art. 53 D. Lgs n° 165/2001	*2 (max 10 p.ti)*
Presidente- Membro commissione concorso/gara	*2 (max 10 p.ti)*
Responsabile del procedimento	*2 (max 10 p.ti)*
Membro O.I.V. / N.I.V.	*5 (max 05 p.ti)*

La presente tabella è a titolo esemplificativo e non esaustivo, per incarichi non contemplati il valutatore provvederà ad applicare il principio dell'equivalenza.

La tabella ha carattere esemplificativo e non esaustivo. Per eventuali incarichi non espressamente contemplati, la Commissione procederà alla valutazione secondo il principio di equivalenza rispetto alle tipologie sopra indicate, in relazione alla natura, alla rilevanza e alla complessità dell'incarico.

La graduatoria finale è formata secondo l'ordine del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di punti, della preferenza per il candidato più giovane di età anagrafica per la procedura ai sensi dell'art. 15 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021;

Sono dichiarati vincitori, nel limite dei posti complessivamente messi a selezione, i candidati utilmente collocati nelle graduatorie, che sono utilizzate solamente nel tetto dei posti per i quali la procedura è indetta e che non possono essere utilizzati per ulteriori e successive progressioni verticali.

I candidati dichiarati vincitori saranno inquadrati nella nuova Area, con decorrenza giuridica ed economica dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro conseguente al perfezionamento della presente procedura.

La graduatoria finale è approvata dal Responsabile competente in materia di gestione delle risorse umane, che provvede, previo accertamento del possesso dei requisiti, agli adempimenti conseguenti e alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

4. PUBBLICAZIONE

Il presente avviso è pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Conversano, nella sezione "Amministrazione Trasparente" – "Bandi di concorso", sulla home page del sito istituzionale e all'Albo Pretorio on line.
La pubblicazione del presente avviso assolve agli obblighi di pubblicità previsti dalla normativa vigente e dal Regolamento comunale.

5. RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il Responsabile del procedimento è il Responsabile dell'Area 2 – Economico-Finanziaria – Tributi – Risorse Umane.

Il passaggio di carriera è subordinato alla verifica della sussistenza dei presupposti previsti dalla normativa vigente in materia di assunzioni, progressioni tra le aree e limitazioni della spesa di personale.

6. DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si fa riferimento alle disposizioni contenute nel CCNL Funzioni Locali vigente, nel D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., nel D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii., nonché alle altre disposizioni legislative e regolamentari vigenti in materia.

La presentazione della domanda di partecipazione comporta l'accettazione, senza riserva, di tutte le condizioni previste dal presente avviso e dal vigente Regolamento per la disciplina delle progressioni tra le aree.

Per informazioni e chiarimenti gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio Risorse Umane del Comune di Conversano.

ALLEGATI: Modello di domanda di partecipazione.

Conversano, lì 09/10/2026

Il Direttore dell'Area Economica Finanziaria,
Tributi e Risorse Umane
Dott. *Angelo LOMBARDINI*



Firmato digitalmente da:
Lombardini Angelo
Firmato il 09/10/2026 12:17
Seriale Certificato: 5197628
Valido dal 09/12/2025 al 09/12/2028
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA